

## 2. TOUR PRELIMINAIRE DE L'EUROLEAGUE

**Euroligue.** Cholet-Basket connaît la majeure partie des équipes qualifiées pour le tour préliminaire d'Euroligue. Pour rappel, ce tour sera composé de deux groupes de huit, avec un format quart, demi et finale. Le vainqueur de chaque poule sera qualifié pour le tour principal. Les autres seront reversés en Eurocoupe.

*Les équipes :* Alba Berlin (Allemagne), l'Asvel, BC Khimki Moscou (Russie), Gravelines, Banvit (Turquie), Budivel'nik (Ukraine), Nymburk (République tchèque), Galatasaray (Turquie), Podgorica (Monténégro), Novo Mesto (Slovénie), Lietuvos Rytas (Lituanie), Paok Tessalonique (Grèce), Charleroi (Belgique), Riga (Lettonie). Une équipe doit encore être désignée.

*Ouest France – Mercredi 22 juin 2011*

## 3. LE PROGRAMME DES MATCHS AMICAUX DE CHOLET BASKET

### **Le programme des matchs amicaux de CB**

Cholet Basket jouera dix matchs amicaux avant de disputer le tour préliminaire de l'Euroligue, du 30 septembre au 2 octobre.

#### **A Saint-Jean-de-Monts**

CB - Le Mans . . . . . le 30 août

#### **Tournoi de Vannes**

CB - Nanterre . . . . . le 3 sept.

CB - Le Mans ou Orléans. .le 4 sept.

#### **Tournoi de Sablé**

Avec Le Mans et deux autres équipes

françaises. Deux matchs les 9 et 10 septembre

#### **Tournoi de Bourges**

Avec Chalon, Nancy et Roanne. Deux matchs les 16 et 17 septembre

#### **Pro Stars Pays de la Loire**

CB - Gravelines . . . . le 21 à Saumur

CB - Maccabi Tel-Aviv le 22 à Cholet contre Nancy, Villeurbanne ou Le Mans le 24 sept.

*Le Courrier de l'Ouest – Mercredi 22 juin 2011*

#### 4. DES NOUVELLES DE KEVIN SERAPHIN

##### **Washington garde Séraphin**

Les Washington Wizards (NBA) ont annoncé ce week-end qu'ils souhaitaient conserver Kevin Séraphin au moins jusqu'en 2013. En cas de lock-out (grève) NBA, l'ancien pivot de Cholet pourrait débiter la prochaine saison dans les Mauges.

*Le Courrier de l'Ouest – Mardi 21 juin 2011*

##### **■ WASHINGTON PROLONGE**

**SÉRAPHIN.** – Sur la foi d'une première saison encourageante (2,7 pts, 2,6 rbds en 10 min), Washington a confirmé le contrat du pivot français Kévin Séraphin, qui sera donc un Wizard jusqu'à la saison 2012-2013.

*L'Équipe – Mardi 21 juin 2011*



## 5. MICHELIN, PARTENAIRE DU CHOLET BASKET ENTREPRISE

### En famille chez Michelin

L'usine Michelin a convié ses salariés, et anciens salariés, à venir participer à de nombreuses animations sur son site choletais ce week-end, à l'occasion des quarante ans de l'entreprise.



Cholet, dans l'usine Michelin, hier. Les ateliers étaient ouverts à la visite tout le week-end pour le plus grand plaisir des enfants. Photo CO - Etienne LIZAMBARD.

Le Courrier de l'Ouest – Lundi 20 juin 2011



Ven. 17 juin : l'entreprise Michelin fêtait ses 40 ans en présence des familles du personnel, des anciens salariés et aussi des élus de la Communauté d'Agglomération du Choletais. Un bel anniversaire qui souligne l'exemplarité de la dynamique du site choletais.

Synergences Hebdo – Mercredi 22 juin 2011

Fabienne SUPIOT

fabienne.supiot@courrier-ouest.com

**A** l'occasion des 40 ans de l'entreprise, Michelin a convié ses salariés, et anciens salariés, à venir profiter de nombreuses animations sur son site choletais ce week-end. Visite des ateliers, jeux pour enfants, simulateur de conduite, parcours en 4x4 et expositions auront attiré plus de 3 000 personnes au total.

Hier, on pouvait ainsi croiser Pierre, retraité depuis trois ans, qui « *voulait revoir d'anciens collègues* ». Un brin nostalgique après 36 ans passés au service du bibendum, il explique avoir pris plaisir à « *reparler de l'usine, de l'ambiance, de l'actualité, des conditions de sécurité...* ». Mais ce qui l'a surtout frappé, c'est « *l'évolution technologique qui a été mise en place depuis mon départ.* »

### « C'est immense, et vraiment étonnant »

Matthieu, lui, voulait faire découvrir son travail à son fils de trois ans et demi : « *C'est une question qui revient souvent à la maison mais les visites organisées chaque mois ne sont pas ouvertes aux moins de 10 ans. Là, c'était donc l'occasion ou jamais...* », explique le trentenaire, manifestement heureux d'une initiative qui « *a su se mettre à la portée des plus jeunes. Il y a tout un stand de coloriage, une structure gonflable et des parcours de karts à pédales, c'est vraiment sympa !* »

Depuis 8 ans dans l'entreprise,

Juliette voulait aussi montrer à ses deux filles l'endroit où elle part travailler tous les matins : « *Mes enfants ont pris l'habitude de voir fleurir des petits bonhommes Michelin sur les étagères. Je voulais qu'ils comprennent à quoi cela correspondait exactement* » commente la jeune femme, dont le mari vient d'embarquer à bord du petit train qui va l'emmener visiter l'usine : « *Il est aussi dans l'industrie, mais dans un autre domaine et il était curieux de découvrir les procédés utilisés chez nous.* »



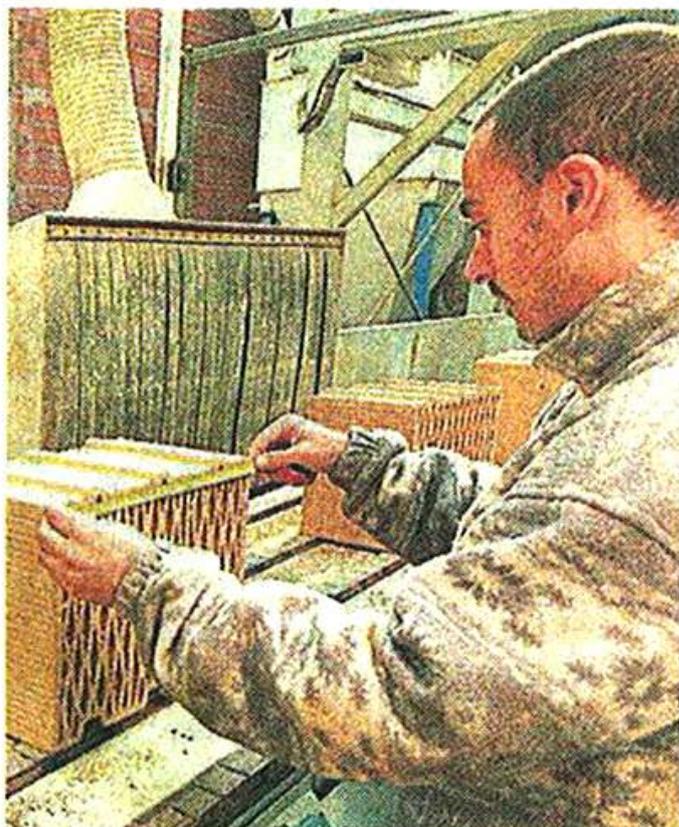
### Quelle technologie !

Et ces petits trains, qui faisaient office de navettes, étaient les bienvenues sur le site de 41 hectares, qui accueillait également un terrain réservé à des démonstrations de 4x4. Sous la houlette de bénévoles passionnés par ces engins (équipés de pneus fabriqués à Cholet bien sûr), les visiteurs pouvaient tester les performances de la technologie Michelin. Le passage mettant presque la voiture sur deux-roues s'avérait tout particulièrement impressionnant. Au volant on retrouvait notamment Fabrice, un bénévole blasé par cet exercice mais toujours aussi impressionné par la visite des ateliers qu'il avait effectuée en matinée : « *C'est immense, et vraiment étonnant. Je ne pensais pas qu'il fallait autant de technologie pour fabriquer des pneus. Il y a au moins 15 étapes ! Pourtant, c'est la dernière chose dont les automobilistes pensent à prendre soin quand ils sont en voiture...* »



## Bouyer-Leroux accroît sa production

Le fabricant de briques de construction, Bouyer-Leroux (La Séguinière) va investir 7 millions d'euros dans son site vendéen de Saint-Martin-des-Fontaines pour passer la production de 75 000 à 100 000 tonnes d'ici la fin de 2012. Une quinzaine d'emplois seront créés. Portée par le boom des matériaux favorisant l'isolation des maisons, la briqueterie coopérative (Scop) poursuit son projet d'implantation d'une unité de production en Normandie. La capacité de l'unité d'Hodeng-Hodenger sera de 150 000 à 200 000 tonnes pour un effectif de 60 personnes. Ouverture prévue en 2015. Le groupe Bouyer-Leroux (350 personnes) qui a réalisé 70 millions d'euros en 2009-2010 prévoit un bond à 90 millions d'euros cette année.



*La briqueterie coopérative (Scop) poursuit son projet d'implantation d'une unité de production en Normandie.*

*Le Courrier de l'Ouest – Vendredi 17 juin 2011*





### Rencontre...

#### **Hervé Raineteau, gérant de la société ASP**



**Synergences hebdo : Si vous aviez à vous définir, quel chef d'entreprise êtes vous ?**

**Hervé Raineteau :** Issu d'une famille «d'hommes de la terre» les valeurs humaines sont pour moi primordiales, notamment le respect de la parole et la droiture. Avec une maîtrise de droit général, je me suis orienté finalement vers le nettoyage industriel. J'ai trouvé dans cette profession des valeurs humaines et professionnelles qui me correspondent.

En effet, notre cœur de métier étant, quasi exclusivement, la gestion d'hommes et de femmes, nous nous devons d'être proches de notre personnel, vitrine de notre société. Je me bats chaque jour pour défendre la profession du nettoyage et valoriser nos agents. Je souhaite que cette profession ne soit plus un métier «alimentaire subi» mais un véritable métier «professionnel choisi» nécessitant des compétences humaines et techniques. Je souhaiterais faire sortir cette profession de l'ombre, et que nos agents puissent être fiers de leur métier et marcher la tête haute.

**S-h : Si vous deviez présenter votre entreprise, comment la décririez-vous ?**

**H. R. :** ASP, pour Agence de Services et Propreté, est une entreprise de nettoyage industriel qui veut faire valoir une qualité de prestations et de réactivité. Notre secteur est essentiellement le bassin choletais et ses environs. Nous nous devons de pouvoir être chez nos clients en 40 minutes maximum. Pour mettre en œuvre cette qualité de service et de réactivité nous avons mis en place une équipe

d'encadrement renforcée en nombre et en professionnalisme.

Ces responsables ont en charge de passer toutes les semaines chez nos clients pour faire des auto contrôles qualité, rencontrer nos agents pour les conseiller, les assister dans leur travail si nécessaire, et éviter ainsi toute déviance. La société connaît une croissance d'environ 20 % de chiffre d'affaires par an avec 45 salariés. Nous commençons à travailler sur Angers depuis deux ans à la demande de nos clients choletais implantés dans cette ville et qui souhaitent que nous puissions les accompagner avec toujours le même objectif, à savoir 100 % de clients satisfaits, ce qui nous a permis de fidéliser notre clientèle et personnel, et par voie de fait de nous amener de nouveaux clients.

**S-h : En tant qu'acteur économique, quelle est votre implication sur notre territoire ?**

**H. R. :** Bien évidemment, travaillant principalement sur le bassin choletais, l'ensemble de notre personnel est local. J'attire d'ailleurs l'attention sur le fait que le dynamisme choletais étant hors normes avec un taux de chômage inférieur à 5 %, il est souvent difficile de recruter du nouveau personnel motivé. J'interviens donc dès que l'on me sollicite auprès des écoles, organismes sociaux, GRETA, pour valoriser notre profession et créer des vocations. Je suis un fervent défenseur de la préférence choletaise et je fais systématiquement travailler les entreprises locales pour tous nos achats. Nous sommes aussi partenaires de Cholet Basket, qui porte pleinement nos valeurs.



*les nouveaux  
commerçants*

### **Systeme U Ouest : activité en hausse**

Davantage de magasins, de collaborateurs et un chiffre d'affaires qui augmente de près de 4 %.

#### **424 magasins U**

Systeme U Ouest rassemble aujourd'hui 424 magasins U, avec 25 Hyper U, 302 Super U, 7 Marché U, 50 U express et 40 Utile. Soit une hausse de 15 % par rapport à 2009. 15 magasins sont situés dans les départements d'outre-Mer, rattachés à Systeme U Ouest. L'ensemble rassemble au total 25 780 collaborateurs. Les futurs magasins Coop Atlantique sont venus rejoindre Systeme U Ouest en avril dernier. Ils permettront, au 1<sup>er</sup> janvier 2012, le rattachement de sept hypermarchés anciennement Carrefour, 31 supermarchés, sans oublier les 200 supérettes Coop ou Ecofrais.

#### **Chiffre d'affaires en hausse**

Il atteint, pour 2010, hors carburants, 6,73 milliards d'euros soit une hausse de 3,9 %. Dans l'Ouest, l'enseigne U

rafle 25,5 % des parts du marché de la grande distribution. Et vise les 4 milliards d'euros pour 430 points de vente en 2012

#### **2 651 personnes à la centrale d'achat**

Le chiffre d'affaires de la centrale d'achat s'est juste maintenu avec une petite hausse de 0,6 % pour atteindre 3,37 milliards d'euros. La centrale emploie 2 651 personnes sur dix sites. En 2012, il est prévu l'ouverture, en mai, d'une zone produits de la mer sur le site de Plaintel-Raussan (Côtes-d'Armor). Yves Petitpas, président de Systeme U Ouest, l'inaugurera avant de laisser la main, en 2012, après douze années de présidence.

**Élisabeth BUREAU.**

*Ouest France – Jeudi 23 juin 2011*



## A Angers et en grandes pompes Eram dit merci à ses salariés

Le fabricant de chaussures des Mauges organisait sa cérémonie de remise de médailles du travail samedi en famille. Le premier employeur privé du département est une entreprise qui a des « valeurs ».



**Angers, Amphitéa, samedi.** Le PDG d'Éram, Xavier Biotteau, participe à la distribution des 1 500 médailles de travail. Le petit atelier des Mauges est devenu une entreprise mondiale. Photo CO - Yolande MIGNOT.

Le Courrier de l'Ouest – Lundi 20 juin 2011





C'était très impressionnant. Samedi matin, au parc des expositions d'Angers, hôtesse tout en sourire et en robes rouge vichy, musique primesautière et jardins pleins d'une foule disciplinée. « Gardez bien le numéro de place qui vous a été attribué », répète un speaker très inquiet du moindre grain de sable.

Ainsi commença la dixième cérémonie des médailles du travail chez Éram. Une grand-messe à l'image du plus grand employeur privé du département : 2 000 invités, venus en bus pour la plupart, des officiels (dont l'ancien ministre Hervé de Charette) et 1 548 médailles du travail remises en longues files indiennes.

La seule distribution a duré une heure, chaque remettant (il y en avait une douzaine) ayant un petit mot pour chacun des fidèles salariés. Chez Éram, tout le monde semble se connaître. À midi, apéritif dans une galerie du grand palais ; à 13 heures, déjeuner servi. Puis, à 15 heures, le grand spectacle offert par l'entreprise, celui de l'humoriste Nicolas Canteloup. « C'est pour vous », a dit le speaker.

### **« Sans nos équipes, nous ne sommes rien »**

Le parc-expo d'Angers ne voit pas souvent des grands-messes d'entreprise de cette ampleur. En voir plus serait d'ailleurs meilleur signe pour l'économie locale. Seulement Éram, c'est Éram : 12 700 collaborateurs dans le monde, dont 2 000 en Maine-et-Loire, et parmi eux 1 700 rien qu'à Saint-Pierre-Montlimart, le berceau de l'entreprise créée en 1927 par Albert-René Biotteau.

La cinquantaine souriante, Xavier Biotteau est le petit-fils du fondateur, dont il a hérité la haute prestance dégarnie. Il est aux rênes du groupe Éram depuis 1998 et l'a fait fortement progresser. Entre 2000 et 2010, son chiffre d'affaire a augmenté de 50 % (1,7 milliard d'euros), et les fonds propres de l'entreprise ont doublé. Aujourd'hui, le groupe compte 1 700 points de vente (Éram mais aussi les marques Gemo, Texto, France Arno, Tati, TBS, Fabio Lucci, Giga store...).

Xavier Biotteau est un patron discret qui ne communique jamais. Son bref discours devant ses salariés revêtait donc une certaine importance. Ce fut un plaidoyer pour les entreprises intermédiaires comme Éram, « des entreprises humaines, résolument tournées vers le long terme et dont les dirigeants ne sont pas obsédés par leurs rémunérations ». Il parle aussi de « valeurs familiales » et dit encore « qu'il ne faut jamais oublier d'où on vient, c'est-à-dire du petit atelier de Saint-Pierre en 1927 ».

On fabrique bien moins de chaussures à Saint-Pierre-Montlimart. Aujourd'hui, l'Asie fabrique 80 % de la production mondiale. Le talent des dirigeants d'Éram fut de délocaliser une partie de la production, tout en transformant les équipes locales en distributeurs de chaussures, mais aussi de vêtements. Les anciens ouvriers sont devenus préparateurs de commandes. Ce qui s'est fait sans drame et sans plan social.

Une démarche singulière et rare. Tout comme l'hommage appuyé du PDG à ses salariés. « Sans nos équipes, nous ne sommes rien ; »