

ERDF forme ses futures recrues en interne

ERDF (Électricité Réseau Distribution France) anticipe une vague de départ en retraite et préfère former ses futurs collaborateurs en interne.

« Nous sommes en train de travailler à anticiper une vague de départ en retraite, explique Claire Jouannigot, responsable des sites de Baugé, Angers et Saumur. Durant les trois prochaines années, 5 % de la masse salariale quittera l'entreprise. Certains métiers nécessitent jusqu'à trois ans de formation en interne, c'est pourquoi nous privilégions aujourd'hui l'apprentissage en alternance ». Actuellement, 25 alternants sont en cours de formation en Maine-et-Loire, sachant qu'en moyenne la moitié sera recrutée à l'issue de la formation.

Pour l'entreprise, l'idée est de former directement ses futures nouvelles recrues : « En deux ans de formation,

nous connaissons bien la personne, ce qui est rassurant pour une embauche, précise Claire Jouannigot. Et pour l'apprenti, c'est aussi une période qui lui permet de vérifier que l'entreprise et le travail lui plaisent ».

Un apprenti afghan à Baugé

Depuis septembre, Mohammed Safizdeh, jeune afghan de 20 ans, est apprenti technicien clientèle sur le site de Baugé. Arrivé en France en 2010, il a déjà en poche un CAP plomberie et un CAP électricité. Il suit aujourd'hui une formation en alternance au Pôle formation des industries technologiques du Mans en vue de l'obtention d'un Bac Pro Électricité.

« Je suis deux semaines en entreprise et deux semaines à l'école, explique-t-il dans un français quasi parfait. L'entreprise m'aide financièrement pour le logement, les déplacements et le



Angers, lundi. L'apprenti Mohammed Zafizdeh sera suivi par son tuteur Sébastien Mary durant ses deux ans de formation en alternance à Baugé.

permis de conduire, et puis j'ai un tuteur qui me suit à ERDF. De cette façon, je ne me sens pas tout seul en cas de problème ou de question ».

Sébastien Mary, son tuteur, voit lui aussi les avantages d'une formation en Interne : « Grâce au suivi hebdomadaire, on évalue sa progression chaque semaine et on échange avec

son tuteur à l'école pour l'aider à réussir son examen ». Ce cursus en alternance n'est pas réservé aux jeunes. « Nous sommes ouverts à tous types de parcours, y compris les réorientations », précise Claire Jouannigot. Des recrutements en alternance sont prévus pour début 2014.