



## Dans le bassin choletais, les métiers qui recrutent

Dans l'industrie, la restauration ou le transport... des métiers sont en tension. Ils souffrent d'une mauvaise image ou de contraintes particulières. Pourtant, ces postes méritent le coup d'œil des demandeurs d'emploi.



*Les besoins sont récurrents, principalement chez les infirmiers et les aides-soignantes (en haut à gauche). De même, l'hôtellerie-restauration est un secteur qui continue de recruter en CDI (en bas). Jean-François Raud, patron de l'entreprise de transport du même nom, a embauché 50 personnes en 2012 (à droite).*

## Industrie

C'est un secteur qui a souffert de la crise depuis 2008. Son image, « **liée à la perte d'emploi** », a aussi pâti, constate le chef du service statistiques de Pôle emploi, Hervé Bonnet. Mais si « **le nombre de salariés diminue, c'est un secteur qui recrute encore**. Il y a des entreprises qui se portent bien, notamment dans le Choletais ». Le territoire compte près de 500 établissements et 15 570 salariés.

Et chaque année, Pôle emploi y propose 1 000 offres de travail. « **Quand une entreprise industrielle vient nous voir pour des postes de conduite d'équipement d'usinage, de soudeur, de maintenance industrielle, nous avons des difficultés à positionner des candidats. Ce sont des métiers en tension. Pour la maintenance industrielle par exemple, on avait reçu 103 offres. En face, on avait 37 demandeurs d'emploi. Le différentiel est donc très important.** »

## Mode

La ville de Cholet a l'avantage de posséder, avec le lycée de la Mode, un établissement qui « **approvisionne en compétences** » les entreprises du secteur, indique Hervé Bonnet. Sans oublier les organisations professionnelles de la filière mode, très efficaces.

Un nouveau dispositif, appelé Transfaire, a ainsi été mis en œuvre, dans le but de transférer les compétences des salariés proches du départ à la retraite, aux futurs employés. Comme s'en inquiétait l'an dernier, le délégué général de l'organisation professionnelle Mode Grand Ouest, Laurent Vandendor : « **La profession va perdre 20 % de ses effectifs en cinq ans.** » Les 100 premiers accompagnements faits à ce jour ont conduit à 85 % d'embauche. En 2013, 400 emplois sont à pourvoir dans la région Ouest.

## Transport et logistique

C'est une particularité des Mauges. A Saint-Christophe-du-Bois, près de Cholet, l'entreprise de Jean-François Raud est en plein développement. Cinquante personnes ont été recrutées en 2012.

A noter qu'en partenariat avec Pôle emploi, « **un système de formation – la préparation opérationnelle à l'emploi (POE) – permet aux demandeurs d'emploi d'accéder aux permis et aux titres de transport** », souligne Hervé Bonnet. Le bassin choletais affiche 99 établissements et 2 100 salariés. Pôle emploi collecte une centaine d'offres d'emploi par an.

## Santé et action sociale

Les besoins sont « **récurrents** », précise Hervé Bonnet, principalement chez les infirmiers et les aides-soignantes. « **Les médecins-salariés dans les maisons de retraite** » sont très demandés, tout comme « **certains profils d'infirmiers, dans les Ehpad** ». Concernant l'action sociale, l'aide à domicile est un métier en tension. Le territoire choletais compte 223 établissements et 3 400 salariés dans l'emploi privé. Dans le secteur public, 475 offres d'emploi ont été collectées.

## Hôtellerie-restauration

C'est « **un secteur qui embauche en CDI** », rappelle Hervé Bonnet. 205 établissements et 1 300 salariés ont été comptabilisés sur le territoire. 650 offres d'emploi par an ont été recensées.

## Téléconseil et télévente

Les besoins sont flagrants. A Cholet, le secteur propose 80 offres d'emploi par an (dont 60 CDI). Parmi ces offres, « **les horaires de travail sont atypiques, il faut travailler le soir ou au moins le samedi, mais 60 % des offres sont des temps pleins** ».

Christian MEAS.