



## Chez Batistyl, on valorise ses salariés et on embauche



Les salariés diplômés de chez Batistyl prennent de la hauteur.

Batistyl à Maulévrier, a remis hier à 12 de ses salariés, un diplôme en tuteur plasturgie. L'entreprise emploie 300 personnes et recrute.

« Le rôle de l'encadrement et des tuteurs est déterminant pour l'entreprise, car vous transmettez vos compétences aux nouveaux embauchés. » C'est par ces mots forts que le PDG de Batistyl, Éric Legais, s'est adressé hier à 12 de ses salariés, diplômés en plasturgie.

Des missions de 3 à 6 mois  
Le but d'un tuteur, est d'assurer la transmission de son savoir au sein de l'entreprise. Des missions de 3 à 6 mois sont mises en place pour apprendre aux salariés « apprenants », un nouveau métier, un métier cible.

« Dans le métier de la menuiserie », explique François Rotureau, responsable des ressources humaines.

« Peu de salariés sont qualifiés. Nous avons embauché en 2008, 46 personnes

qui viennent de tous les horizons, rarement de la menuiserie. L'objectif, c'est de les accompagner afin qu'elles soient capables d'apprendre un métier par étape. Nos tuteurs qui ont eu une formation spécifique en janvier dernier, ont donc pour mission de mettre œuvre des situations de travail. C'est notre première session et nous souhaitons poursuivre ce genre d'action. »

### Anticiper la crise

Sans ignorer la crise, Éric Legais n'en demeure pas moins optimiste pour l'avenir. « Nous ne la subissons pas car nous l'avons anticipée à travers nos plans de croissance, de développement et de communication. Néanmoins, il faut rester prudent ».

Dans le cadre de son développement, Batistyl recrute ainsi cette année une dizaine de collaborateurs à vocation commerciale et administrative.

Le Courrier de l'Ouest – Vendredi 20 Mars 2009