

# Bodet

## Bodet défend le management participatif

Bodet Software, éditeur de logiciels dédiés à la gestion des temps et des ressources humaines, enrichit son panel d'applications proposées aux entreprises afin d'encourager le management participatif. A travers son terminal de badgeage Kelio Visio X7, l'application « Boîte à idées » permet aux salariés de partager leurs idées sur un thème prédéfini ou simplement faire une suggestion. L'entreprise peut également recueillir l'opinion de ses salariés ou sonder leur humeur avec l'application « Sondage ». Pour ces deux applications, les réponses peuvent être nominatives ou anonymes.



*Bodet vient de sortir une nouvelle application de gestion des ressources humaines.*

*e Courrier de l'Ouest – Mardi 20 décembre 2016*

# Bodet Software révolutionne la vieille pointeuse

La pointeuse – on dit maintenant la badgeuse – traîne une sale réputation. Sauf chez Bodet Software. L'entreprise l'a modernisée. Comme sur un smartphone, on y trouve des applis permettant de faciliter le dialogue dans l'entreprise.

Page Cholet

# Bodet



Ouest-France

*Ouest France – Vendredi 23 décembre 2016*

# Ils ont révolutionné la vieille pointeuse

Bodet Software a modernisé la badgeuse. Maintenant, comme sur un smartphone, on peut y trouver des applis permettant de faciliter le dialogue dans l'entreprise.

La pointeuse, on dit maintenant la badgeuse, traîne souvent une sale réputation. Sauf chez Bodet Software. Là, on la cajole et on prend soin chaque jour que Dieu fait.

Aujourd'hui, l'entreprise souhaite moderniser l'image de cette petite boîte que l'on trouve à l'entrée des ateliers ou des salles de travail. « C'est vrai que derrière ce terme, il y a vraiment une connotation négative de flicage », concède le directeur général de Bodet Software, Éric Ruty. Et curieusement, ce sont surtout ceux qui ne l'utilisent pas qui ont cette image-là. »

C'est, entre autres, ce qui a amené les développeurs de Bodet Software à proposer de nouvelles applications sur leurs badgeuses. « C'était aussi une demande de certains de nos clients. »

## Humeur du jour

Le logiciel permet, par exemple, aux salariés de faire des propositions ou des idées pour améliorer la vie dans l'entreprise. Il suffit de présenter son badge pour s'identifier, appuyer sur l'application et donner son idée. « Il est aussi possible de consulter celles des autres et de les liker (1). »

Le service de ressources humaines (RH) peut également, via une autre fonctionnalité, procéder à des sondages. « Un client voulait notamment savoir quelle était l'humeur du jour de ses salariés, partant du principe que mieux ils vont, mieux ils travaillent. Et c'est vrai que ça peut être un bon indicateur du climat social. »

En fonction de l'utilisation que l'on souhaite en faire, les applications peuvent être anonymisées. Et les mises à jour se font à distance.

## Très bonne visibilité

Tous ces logiciels sont collaboratifs. « Cela permet que l'information soit partagée par les RH, les cadres et les salariés en fonction de leurs droits d'accès », confie Éric Ruty.

Mais ce n'est pas tout. Bodet



Eric Ruty, directeur général de Bodet Software, présente la badgeuse nouvelle génération sur laquelle on peut télécharger des applications, comme sur un smartphone.

Software développe notamment des logiciels pour des contrôles d'accès à des bâtiments professionnels ou de collectivités, mais aussi dans le domaine bien spécifique des ressources humaines. « Ces logiciels sont utilisés dans la gestion du travail, des congés, des formations,

des recrutements », poursuit Éric Ruty.

Et force est de constater que l'innovation séduit. Parmi les clients de Bodet Software, on compte par exemple Charal-Bigard (viande), le groupe Grimaud (génétique animale), ou Amazon (site de vente en

ligne). « Nous avons une très bonne visibilité sur les trois prochaines années. »

Vincent COTINAT.

(1) Cliquer pour dire que l'on aime.

## Une croissance à plus 15 % et des recrutements à venir

Éric Ruty, ou plutôt l'entreprise qu'il dirige, se porte bien, merci. Bodet Software, installée boulevard du Cormier, présente des chiffres qui feraient saliver bien des patrons : plus 10 % de croissance en 2014, plus 12 % en 2015. « Et nous allons terminer 2016 à plus 15 %. »

Même réussite côté embauches. « Cette année, nous avons recruté

quarante personnes. » Pas mal pour une société de 300 salariés, dont 130 travaillent à Cholet, et les 170 autres sont répartis dans toute la France.

Les embauches pourraient se poursuivre aussi bien pour ce qui concerne le site choletais que le reste de l'Hexagone. « Le recrutement n'est pas toujours évident dans notre secteur. Les gens

viennent essentiellement de la région, d'autres souhaitaient quitter une vie parisienne trop prenante. »

Autre difficulté pour Éric Ruty : « Nantes absorbe beaucoup de développeurs, souvent des jeunes attirés par une ville qui bouge beaucoup. »