

# Nicoll

## Il y a encore du travail pour les étudiants

Même si c'est plus compliqué, il n'est pas encore trop tard pour trouver un job d'été. Le mieux est encore de se rendre dans les agences de travail temporaire.

Il y a ceux qui anticipent. Et les autres. Mais que ces derniers se rassurent, il n'est pas trop tard pour trouver un job d'été. C'est en tout cas ce qu'affirme Laure Tessier, responsable des agences de travail temporaire Start People à Cholet et Chemillé. « **Oui, il reste des contrats possibles sur des postes qui ne demandent pas de qualification particulière. Par exemple, pour charger et décharger des camions, faire des déménagements ou des inventaires.** » Et la liste n'est pas forcément exhaustive.

### Essentiellement dans l'industrie

Une responsable de l'agence Manpower abonde et complète : « **Ça peut être aussi dans l'agroalimentaire, la préparation de commandes, les expéditions. Ce sera, de toute façon, essentiellement dans l'industrie.** »

Violaine Pasquereau, de Synergie, nuance un peu : « **Oui, tous les jours, on a la possibilité de mettre des étudiants en poste. Après, ce n'est pas forcément ce que préfèrent les entreprises, qui souhaitent plutôt avoir des personnes qui s'inscrivent dans la durée.** » Le service ressources humaines du groupe Nicoll se veut prudent et tempère : « **On a toujours des désistements. On peut toujours tenter sa chance en envoyant lettre, CV et dates de disponibilité.** »

Si ces agences d'intérim peuvent proposer des postes, ils ne sont pas acquis pour autant. « **Nous recher-**



*Il n'est pas forcément trop tard pour envoyer lettre de motivation et CV chez Nicoll.*

| CRÉDIT PHOTO : | CRÉDIT PHOTO : ARCHIVES OUEST FRANCE

chons quand même des jeunes qui ont un savoir-être, poursuit Laure Tessier. **Savoir se présenter correctement, respecter les horaires et les consignes, être poli... C'est quand même la base.** »

Il est également plus que recommandé de se présenter sans papa et maman. « **Il est temps de grandir... Ça arrive de temps en temps, mais on demande aux parents de ressortir.** » Et avoir le permis de conduire peut être un plus, d'autant plus que « nous constatons que de moins en

moins de candidats sont véhiculés », indique encore Violaine Pasquereau.

Les agences proposent toutes, peu ou prou, le même cheminement : se présenter avec un CV et une lettre de motivation, une pièce d'identité, un relevé d'identité bancaire et sa carte vitale.

Ensuite, elles proposent systématiquement un entretien lors duquel il est plus que recommandé de faire de ses souhaits. « **Il faut que les candidats n'hésitent pas à dire ce qu'ils**

ne veulent pas : travailler dans le froid, à la chaîne, porter des charges lourdes... Mieux vaut le savoir avant, plutôt qu'ils se désistent au bout de deux jours prévient Laure Tessier.

Qui conclut : « **L'intérim, c'est une relation de confiance. Ça permet aussi de découvrir plein de métiers. Si ça ne plaît pas, il est tout à fait possible de changer. En terminant sa mission et en respectant le contrat évidemment.** »

Vincent COTINAT.