

Bodet

Selon Bodet Software, le contexte complexifie la tâche des RH

Il y a eu le confinement. Puis le déconfinement. Et avec lui, le retour de salariés au travail, mais dans de nouvelles conditions sanitaires, la question des pauses, des réunions... Mais aussi, toujours, le recours au télétravail. En résumé, des « conditions hors-norme » qui « complexifient la tâche des RH (ressources humaines) », selon Bodet Software, filiale du groupe Bodet et éditeur de logiciels, installé à Cholet, au Cormier.

« La mise en place de protocoles sanitaire au sein des établissements apporte aussi son lot de questions : doit-on maintenir les temps de pause ou modifier de fait les plages horaires ? Comment gérer la mise en place d'équipes alternantes lorsque les bureaux se

révèlent trop exigus pour accueillir tous les collaborateurs selon les nouveaux protocoles ? », soulève Cédric Lampin, responsable Marketing de l'entreprise aux 380 salariés, dans un communiqué.

Dans ce contexte, Bodet Software met en avant son système d'information de gestion des ressources humaines (SIRH), baptisé Kelio. La société a notamment « constitué une cellule de support dédiée pour répondre aux interrogations des entreprises utilisatrices ». Le télétravail n'a pas manqué d'être au cœur des attentions : « En mai, près de 34 % des questions posées par les RH à nos équipes support dans le contexte du Covid-19 concernaient la mise en conformité légale du télétravail. [...] »

Le Courrier de l'Ouest – Samedi 27 juin 2020



NOUVELLE SAISON,
NOUVEAU REBOND!
#CBFAMILY



SOLIDARITE