

BRANGEON

Groupe



Transports : le Choletais muscle sa formation

À la rentrée, trois nouveaux diplômés seront lancés pour répondre aux besoins de main-d'œuvre. PAGE 7

Le Courrier de l'Ouest – Vendredi 11 juin 2021



PLAYSIR AGAIN !
LE PLAISIR DE SE RETROUVER



#CBFAMILY

Transports : il faut former plus

Une association verra le jour en septembre pour développer le pôle de formation « transports et logistique » dans le Choletais. Trois nouveaux diplômes seront lancés.

Elle s'appellera Association pour la promotion de la filière logistique et transport dans le Choletais. Ce qui a le mérite de poser clairement les choses. À la rentrée de septembre, entreprises de transports, établissements d'enseignement et collectivités locales du Choletais et des Mauges formaliseront donc leur rapprochement autour des problématiques de formation et d'emploi qui touchent depuis plusieurs années le secteur du transport de marchandise sur le territoire.

« Valoriser l'image des entreprises de transports »

JEAN-CHRISTOPHE BRANGER

Directeur du CNAM

Gilles Bourdouleix, le président de l'Agglo du Choletais, l'a annoncé hier matin à l'issue d'une nouvelle réunion des représentants de ces trois collèges sur le campus universitaire, à laquelle assistait un représentant du Rectorat et Franck Aubin, le vice-président de Mauges Communauté. Les objectifs de cette démarche partenariale sont connus : face « à leurs besoins permanents de développement », les entreprises de transport et logistique du territoire choletais s'arrachent parfois les cheveux pour trouver les chauffeurs et opérateurs qui leur manquent. (Re)valoriser leurs filières et leurs métiers pour attirer des jeunes est devenu une urgence.

Les chiffres parlent d'eux-mêmes. En Pays de la Loire, près de 2 800 conducteurs seraient aujourd'hui recherchés par les seules entreprises du transport de marchandise (hors voyageurs donc). 800 rien que pour le Maine-et-Loire, dont le bassin d'emploi de Cholet, de loin le plus actif, concentre l'essentiel des besoins. « Et on peut y ajouter au moins 200 postes d'opérateurs et autres personnels », glisse un chef d'entreprise, présent hier matin. Ce n'est pas tout. Car la courbe



Jolival, Raud, Agneau, Brangeon... Le territoire choletais compte plusieurs grosses sociétés de transports.

PHOTO : TRANSPORTS AGNEAU

démographique du secteur est vieillissante, avec près de « 30 % des effectifs à renouveler dans les cinq à dix ans à venir », selon Jehan-Paul Labrusse, le délégué régional de l'Association pour le développement de la formation professionnelle transport et logistique (AFT). D'où la mobilisation générale.

La future association n'entend pas réinventer le moteur à combustion, mais « être un point de contact entre tous les partenaires », pour coller au plus près des enjeux. En termes de formation, c'est la raison d'être du lancement en septembre du double CAP « conducteur routier de marchandises et opérateur logistique » par le lycée de la Providence (10 à 15 places), en lien avec l'UFA du lycée professionnel Joseph-Wresinski à Angers et le centre de formation des transports Agneau. Autres nouveautés de la rentrée : un

bac pro logistique au CFA Eurespace (« 12 à 15 jeunes ») avec possibilité de poursuite via un titre professionnel « technicien supérieur en méthode d'exploitation » et un BTS « gestion des transports » au lycée Europe (une douzaine de places aussi) plutôt tourné vers les fonctions d'exploitant. Car si les chauffeurs restent les profils les plus recherchés, les entreprises de transports ont aussi besoin de renouveler leur encadrement.

D'autres projets de formation sont dans les tuyaux : une licence logistique et transport avec le CNAM et le retour d'un Bachelor en management international avec l'École supérieure des sciences commerciales d'Angers (ESSCA). Là aussi, l'objectif est clair : offrir une palette de diplômes afin de capter le plus grand nombre possible de profils, insiste Jean-Christophe Branger,

directeur territorial du CNAM : « Il faut valoriser l'image des entreprises de transports mais aussi la notion de filière auprès des jeunes, avec études à poursuivre en continu ou en discontinu (alternance, N.D.L.R.). »

3 935

EMPLOIS

C'est l'estimation du nombre de postes que pèsent aujourd'hui les secteurs de la logistique et du transport sur l'ensemble du bassin d'emploi choletais, selon l'Agglo. Un chiffre à rapprocher des quelque 29 000 emplois salariés du secteur en Pays de la Loire, recensés au 31 décembre 2019 par l'Observatoire prospectif des métiers et des qualifications dans les transports et la logistique (OPTL).

Yves BOITEAU

Le Courrier de l'Ouest – Vendredi 11 juin 2021



PLAYSIR AGAIN !
LE PLAISIR DE SE RETROUVER



#CBFAMILY

Pôle de formation : ce qu'en attend Brangeon

ENTRETIEN

Qu'attendent les professionnels choletais du transport de la future association ? Réponses de David Bouhier, le responsable de la filiale logistique du groupe Brangeon.

« Quels espoirs fondez-vous dans ce pôle choletais de formation ? »

David Bouhier : « Au sein du groupe Brangeon, nous avons une forte culture de la formation. Chaque année, nous accueillons des alternants, nous avons aussi des formateurs en interne. Ce qu'on en attend ? C'est de voir s'améliorer encore l'image et l'attractivité de la profession, notamment auprès des jeunes publics en recherche d'orientation. L'enjeu est primordial pour accompagner la croissance de nos activités que ce soit sur les postes de conducteurs, d'opérateurs logistiques mais aussi sur les fonctions d'encadrement. »

« Vous manquez aussi de managers et de cadres ? »

« Oui. Surtout, ces métiers et leurs fonctions évoluent considérablement. Tout simplement, parce qu'il nous faut mieux travailler la proximité avec nos équipes, la manière de les fidéliser. Nous organisons régulièrement des causeries et des rencontres avec nos chauffeurs. Au sein de la future association, on veut contribuer à valoriser nos métiers et performer sur cette dimension des ressources humaines. Il faut initier cette démarche de fond. »

« Du CAP au BAC + 5, vous visez une offre de formation la plus large possible. Pourquoi ? »

« Là aussi pour redorer l'image de la profession, c'est indispensable. L'idée est que le grand public, quand il pense « transports », ne pense pas uniquement « chauffeurs routiers », même si ces derniers représentent 75 % des emplois. Le secteur, ce sont



Cholet, hier. David Bouhier, directeur de la filiale logistique du groupe Brangeon. PHOTO : YVES BOITEAU

aussi d'autres métiers, passionnants, valorisants qui relèvent de

l'encadrement : des chefs de projet, des ingénieurs, de la recherche et du développement... On souhaite aussi encourager la promotion interne pour permettre à un jeune de progresser au sein de l'entreprise et progresser tout au long de sa carrière. »

On parle d'un marché de l'emploi en tension. Concrètement, quels sont les besoins de votre groupe aujourd'hui ?

« Ce sont des forts besoins. À l'échelle du groupe, on a une centaine de postes ouverts sur un effectif global de 1 300 salariés. L'économie se porte plutôt bien dans la région, le bassin est très dynamique. C'est une chance, ne l'oublions pas, de pouvoir gérer cette croissance et d'intégrer des équipes dans un environnement favorable. C'est une tension mais une tension saine. »

Yves BOITEAU

Le Courrier de l'Ouest – Vendredi 11 juin 2021



PLAYSIR AGAIN !
LE PLAISIR DE SE RETROUVER



#CBFAMILY