



Depuis plus de 30 ans, Bodet Software innove par ses solutions logicielles et matérielles, afin de faciliter la gestion des ressources humaines et de la paie, le contrôle d'accès et la sécurité des bâtiments. De la PME à la multinationale, en passant par les administrations, l'entreprise accompagne plus de 35 000 clients en France et dans le monde. Ses solutions Kelio, 123 Paie et Booky sont utilisées quotidiennement par plus de cinq millions de personnes pour manager les ressources humaines, suivre les temps de présence, gérer la paie et assurer la sécurité des bâtiments et des personnes. Bodet Software est certifié ISO 9001 (qualité de ses produits et prestations) et ISO 14001 (engagement environnemental). En 2021, le groupe, qui rassemble 440 collaborateurs, a réalisé un chiffre d'affaires de 50 millions d'euros. Au fil des ans, Bodet Software a développé une stratégie de collaboration forte afin d'apporter à ses clients des solutions logicielles évolutives. La société héberge en France tout son pôle recherche et développement (R&D) avec des ingénieurs informaticiens et des développeurs chargés de concevoir, en mode agile, des offres de gestion

logicielles innovantes au service des départements de ressources humaines et des collaborateurs. Fin février 2021, 30 postes étaient à pourvoir en CDI : des développeurs, testeurs, consultants et techniciens support à Cholet et dans différents sites en France. Avec une croissance continue, les besoins de compétences dans les différents domaines informatiques sont de plus en plus importants et ne vont cesser de progresser ces prochaines années. Entreprise à taille humaine, la force de Bodet Software repose sur des valeurs familiales, l'esprit d'équipe, l'entraide, un management de proximité à l'écoute, qui fait évoluer et grandir les collaborateurs. Parce que travailler demain requiert des outils collaboratifs, connectés et agiles, Bodet Software axe ses développements autour de l'expérience collaborateur digitalisée et de nouveaux usages : terminaux de badgeage connectés, émargement incendie sur smartphone, gestion des temps de travail en « cloud », gestion des visiteurs avec borne tactile ou dématérialisation des bulletins de paie, sont autant d'offres et d'innovation au bénéfice du collaborateur du futur.



David Martin,
ingénieur chez Bodet

David Martin est originaire de La Chapelle-Rousselin. Après ses études secondaires au

lycée Renaudeau à Cholet, il

intègre la faculté de médecine d'Angers.

« *Depuis toujours, je veux être médecin.* »

Cependant, deux années difficiles l'at-

tendent. Il faut trouver le rythme du travail en autonomie, accepter d'être seul.

Finalement, David doit se résoudre à se ré-

orienter et il s'interroge sur son avenir.

Suivent alors cinq années d'intérim, de

petits boulots mais aussi de réflexion

conduisant à la décision de « *repartir*

dans l'informatique ». Le retour aux

études se conclut par un BTS à l'ESUPEC

(SIO Développeur informatique), puis

l'École d'ingénieurs IMT Atlantique de

Nantes qu'il effectue en alternance chez

Bodet. En octobre 2019, à la fin de son

parcours, David signe son contrat avec

l'entreprise Bodet.

De ce parcours atypique, volontaire et

très courageux, David Martin retient

deux enseignements : « *Les années de*

médecine m'ont appris la rigueur et l'im-

portance du travail » ; « *Savoir prendre sa*

vie en main ».

Aujourd'hui, ingénieur informatique,

David Martin est centré sur du dévelop-

pement. Totalement épanoui, il appré-

cie son autonomie et cette possibilité de gérer son temps, de continuer à se former. Son travail est un élément clé du cœur de métier de Bodet, à savoir la gestion du temps, le contrôle d'accès, le badgeage, la planification de salles et l'amélioration constante des logiciels déjà existants.

Le quotidien de David Martin est désormais, de :

- rechercher la meilleure expérience utilisateur,

- rechercher la performance dans l'exécution de l'application,

- avoir un code élégant et maintenable (qui soit facilement relu et modifiable par un autre développeur) sur plusieurs années,

- traduire au mieux les spécifications des analystes.

Pour créer un logiciel, plusieurs étapes sont nécessaires. David Martin explique que son rôle de développeur se situe à

la suite du chef de produit qui répertorie les besoins du client, de l'analyste qui rédige les spécifications, et avant le testeur qui vérifie et valide le produit.

Il apprécie les très larges possibilités d'évolution qu'offre cette filière du numérique qui ne connaît pas de limites et est en mouvement permanent.

Quelles **qualités** pour se diriger vers ce métier ? « *Être curieux, s'informer pour rester à la pointe de ce monde en évolution !* »